

**ОТЗЫВ**  
на работу студентки 4 курса  
Института «Высшая школа менеджмента»  
Санкт-Петербургского государственного университета  
**КИРИЕНКО АННЫ ИГОРЕВНЫ**  
над выпускной квалификационной работой по направлению 080200 – Менеджмент,  
профиль – Управление человеческими ресурсами  
«Система стимулирования персонала в производственных компаниях (на примере  
компаний «Питерформ»)»

<b>Проявление студентом самостоятельности и инициативы при работе над ВКР</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Студент проявил самостоятельность при формулировке исследуемой управленческой проблемы, целей и задач ВКР</li> <li>• ВКР выполнялась студентом в целом самостоятельно при активном консультировании с научным руководителем</li> <li>• Студент не проявил инициативы при работе над ВКР</li> </ul>
<b>Интенсивность взаимодействия с научным руководителем:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Постоянное взаимодействие</li> <li>• Нерегулярное взаимодействие</li> <li>• Отсутствие взаимодействия</li> <li>• Другое:</li> </ul>
<b>Соблюдение графика работы над ВКР:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Полностью соблюдался</li> <li>• Соблюдался частично</li> <li>• Не соблюдался</li> </ul>
<b>Своевременность предоставления окончательной редакции ВКР научному руководителю</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Накануне дня защиты ВКР</li> <li>• В день крайнего срока предоставления ВКР</li> <li>• За день до срока сдачи ВКР</li> <li>• За два дня до срока сдачи ВКР</li> <li>• <b>За три дня и более до срока сдачи ВКР</b></li> </ul>
<b>Степень достижения цели ВКР</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Полностью достигнута</li> <li>• Достигнута частично</li> <li>• Не достигнута</li> </ul>
<b>Соответствие содержания ВКР требованиям</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Полностью соответствует</li> <li>• Соответствует частично</li> <li>• Не соответствует</li> </ul>
<b>Соответствие оформления ВКР требованиям</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Полностью соответствует</li> <li>• Соответствует частично</li> <li>• Не соответствует</li> </ul>

**Особые комментарии:** нет

**Общий вывод:** работа «Система стимулирования персонала в производственных компаниях (на примере компании «Питерформ»)» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению 080200 – Менеджмент, профиль Управление человеческими ресурсами

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
младший научный сотрудник  
кафедры организационного поведения  
и управления персоналом



В.С. Цыбова